

2024年1月24日
日清医療食品株式会社

学習デジタルツール「nissin マナボー」の導入

日清医療食品株式会社(本社:東京都千代田区 代表取締役:立林 勝美)は、2024年1月24日※に全社員 50,000人を対象に必要な仕事の基礎学習やスキルの向上につながる学習デジタルツール「nissin マナボー」の導入をしました。

※語呂合わせで^{イーニッシン}1月24日と定めています。

【目的】

全ての社員がいつでもどこでも自身で必要な学びを繰り返し、スキルアップ出来る教育環境を整えます。

① 知識+実践的スキルの習得

インプットに終始する知識の吸収や一方通行の意識啓発(マインドセット)だけではなく、社員それぞれが自らの業務で使えるスキルや基礎知識を身につける。

② 全世代・全職種への教育

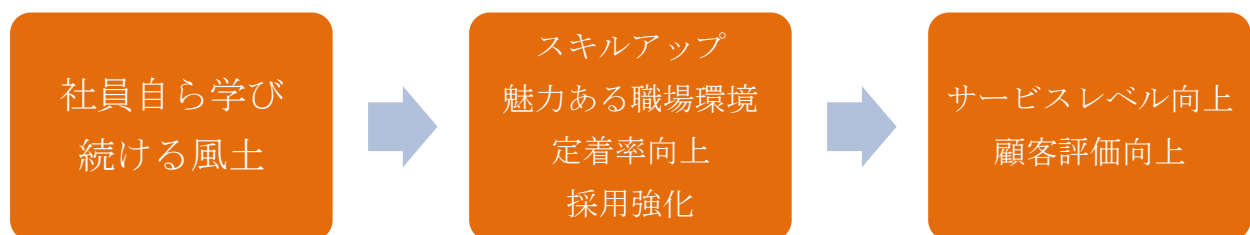
新卒・新人教育に限らず、中堅からベテランまで、全階層・全世代が自らの能力を磨く。また、事業所の社員と本支店の社員の全員に向けて、職務や経験に応じた教育を行う。

③ 自己研鑽風土の醸成

会社主導の定期研修に限定せず、知識やスキルを常に更新するために、楽しく・自らアクセスし自主学習を支援する。5分~10分程度で消化吸収できるコンテンツによる隙間時間での継続的な学習や、eラーニングや小エリアごとの小集団学習を併用していく。

④ 社員間・社員と会社間の繋がり

課題や悩みを共有・解決し、社員同士、社員と会社とのコミュニケーションツールとしての環境を提供する。



【概要】

パソコンやスマートフォンを用いて、研修の受講や動画の視聴を行う。研修は勤務時間内のみアクセスが可能であり、自分で自ら学べるページや社内報はいつでも視聴可能。

【取材に関するお問い合わせ先】

日清医療食品株式会社 総務部 広報課 [担当: 山崎・榎]
〒100-6420 東京都千代田区丸の内二丁目7番3号 東京ビルディング 20階
電話: 03-3287-3619 メール: yamazakit@nifs.co.jp