



# Topic 2

## 朝食から夕食まで、いつもと違う日曜日を！ 「みんなの日曜日」の取り組み



**おでかけランチ①-A**  
ココイチ特製カレー / 福神漬け / ハンバーグ(トッピング) / 野菜ジュース

カレーハウス「ココイチ」の店舗で食べる味とは違った、塩分控えめのカレーライスにはなりますが、カレーライス専門店として、皆様に自慢できる味の商品を日清医療食品様と試行錯誤を繰り返し、完成させました。「ココイチ」のカレーライスで、皆様が笑顔になれば幸いです。



株式会社吉野家 外販事業部 部長 荻村 季巳 様



**おでかけランチ①-B**  
吉野家の牛丼 / サラダ / けんちん汁

塩分制限や嚥下障害をお持ちの方々でも食事の楽しさを感じていただけるような牛丼を開発しました。味につきましては試作を繰り返し、肉の部位や形状にもこだわって作り上げた商品です。お店で「吉牛」を召し上がる感覚で外食気分を楽しんでいただければ幸いです。



株式会社吉野家 外販事業本部 アドバイザー 佐々木 透 様



**おでかけランチ②-A**  
たいめいけん特製ハヤシライス / ジョア / スペイン風オムレツ

東京・日本橋たいめいけん三代目茂出木浩司シェフ監修のハヤシソースです。具材のカットサイズやソースの粘度を調整し、嚥下や咀嚼に不安がある方でも召し上がりやすい商品設計にしました。食塩相当量1.0g/100gと塩分にも配慮しました。小麦粉とラードを炒めて作ったルーを加えたソースは、風味高くコクのある仕上がります。外食気分を楽しんでいただければ幸いです。



たいめいけん三代目 茂出木 浩司 シェフ  
株式会社ニチレイフーズ 業務用事業部 特販グループ マネジャー 水野 岳 様



**おでかけランチ②-B**  
吉野家特製親子丼 / 青菜と大豆の白和え / お味噌汁

本商品の開発ポイントとして、塩分を抑えながらも最後のひと口までおいしく召し上がっていただくため、卵の甘み・鶏肉のコクを生かし、出汁の風味と醤油の甘辛さが際立つよう設計しました。日清医療食品様と幾度となく意見交換と試作を繰り返し完成した自信作です。



株式会社吉野家 外販事業本部 商品企画室 室長 音喜多 弘樹 様

### 容器ご提供



株式会社エフピコ 新規市場開発部(兼)直販営業部 ジェネラルマネージャー 和田 竜三 様



「日曜日の特別感を味わっていただく」というコンセプトのもと、実際の店舗で食べているかのような器の質感や見栄えにこだわり、試行錯誤を繰り返しました。完成後、ご利用者様に喜んでご使用いただけているとお話を伺った際の嬉しさは格別でした。

### 取り組みの背景

医療・福祉施設での食事は治療の一環であり、健康面に配慮された食事ではありますが、外食しているような楽しさを感じる機会は多くはありません。そこで、入院・入居されている皆様に「日曜日に外食をしていた時」のようなわくわくした気分を感じてもらいたいと考えました。

### 日清医療食品のアプローチ

株式会社吉野家、株式会社吉番屋などの外食チェーンや容器メーカーと協業し、医療・福祉施設に入院・入居されている皆様に、「みんなの日曜日」企画を開始しました。

### 朝食・夕食も特別感のある楽しいメニューをご用意



いつもご飯やパンを召し上がる方も、たまには「雑炊」や「中華粥」でほっこりする朝を



**ほっこり朝食①**  
雑炊 / 松風焼き(付)春菊の和え物 / 牛乳



**ほっこり朝食②**  
中華粥 / 黒酢の肉だんご(付)野菜炒め / 牛乳



**夜のお楽しみごはん①中華御膳**  
みんなの日曜日特製 天津飯 / 海鮮焼売 / 棒棒鶏 / フルーツ ※天津飯は、東京の中華料理の名店「新橋亭(しんきょうてい)」の田中喬総料理長監修のカニ玉を使用しています。



**夜のお楽しみごはん②うなぎ御膳**  
うなぎごはん / かにの重ね蒸し / おろし和え / デザート

### 社員の働き方にも好影響

「みんなの日曜日」はいつもと違う食器で気分を変えて、より食事を楽しんでいただきたいという思いから、メニューに合わせたワンウェイ食器を使用しました。洗浄が不要なこのワンウェイ食器の採用により、ご契約先事業所で勤務する社員の作業負担が軽減するという副次的な効果をもたらしています。

### 社員の作業負担軽減のための取り組み

多くの企業が「有給休暇義務化」に向けて、取り組みを実施しているかと思いますが、日清医療食品では以前より、食事サービス「モバイルプラス」の活用(P.15参照)など、作業負担軽減に向けた取り組みを実施しています。例えば朝食を「モバイルプラス」で提供することで出勤時間を通常より遅くするなど、社員の働き方にも好影響を与えています。厚生労働省「就労条件総合

調査」における全業種の有給取得率と比べても上回ることができました。今後も業界のリーディングカンパニーとして、社員が働きやすい労働環境の醸成に努めます。

